



Fonds pour l'innovation
et la transformation

Fund for Innovation
and Transformation



UNIVERSITY OF THE FRASER VALLEY

« Ne laisser personne de côté » : Renforcer le pouvoir des personnes atteintes d'albinisme, particulièrement des femmes et des adolescentes dans les régions rurales de la Sierra Leone

Contexte

En Sierra Leone, les personnes atteintes d'albinisme sont fortement marginalisées et stigmatisées. Elles sont largement exclues de la société et font souvent face au harcèlement, à la discrimination et à la violence. Les femmes et les filles atteintes d'albinisme sont confrontées à un manque d'opportunités et de renforcement de leur pouvoir économique exacerbé en raison de leur genre et de leur handicap.

La solution novatrice

Appuyée par le FIT, l'Albinism Royal Foundation (ARF) et University of the Fraser Valley ont mis à l'essai une innovation visant à renforcer le pouvoir économique et social des personnes atteintes d'albinisme, en particulier les femmes et les filles. En augmentant leurs compétences génératrices de revenus et leurs compétences en leadership, et en renforçant l'engagement des parties prenantes, la solution novatrice a cherché à donner aux personnes souffrant d'albinisme les moyens de devenir des modèles influents et des défenseur-euses des droits des personnes en situation de handicap et des femmes. Les ateliers à l'intention des participant-e-s ont porté sur la formation professionnelle (tissage et couture traditionnels), la littératie financière, le leadership, le plaidoyer et l'égalité des genres.

Promouvoir l'égalité des genres

Le cadre du renforcement du pouvoir économique des femmes a été utilisé pour concevoir le test. Une analyse approfondie des questions liées au genre menée par l'ARF en janvier 2021 a cerné le sens du « renforcement du pouvoir » pour les femmes, les hommes et les adolescent-e-s locaux atteints d'albinisme. À l'aide de cette définition, les changements dans la manière dont les femmes, les filles et les hommes et les garçons sentent que leur pouvoir a été renforcé ont été évalués tout au long des phases de mise à l'essai en menant des groupes de discussion et des entrevues individuelles avec des femmes, des hommes et des adolescent.e.s et des garçons. Des séances de formation et de sensibilisation sur l'égalité des genres ont été offertes aux personnes participantes à la mise à l'essai.



PAYS

Sierra Leone

MONTANT

237 010 \$

PÉRIODE DE MISE À L'ESSAI

15 mois, terminant
août 2022



INTÉGRANT LA DIMENSION DE GENRE (EG2)

THÈME: JUSTICE SOCIALE & DROITS HUMAINS

Cadre d'essai

Le cadre conceptuel du renforcement du pouvoir économique des femmes a influencé la conception du cadre d'essai. Ce cadre conceptuel convient à cette solution novatrice et à ce contexte en raison du statut marginalisé et stigmatisé des personnes souffrant d'albinisme, et en particulier des femmes et des filles atteintes d'albinisme. Le cadre du renforcement du pouvoir économique des femmes propose des définitions et des indicateurs variés et nombreux pour mesurer les changements dans le renforcement du pouvoir des femmes. Parmi les autres méthodes, on compte la participation des groupes et des individus marginalisés, et l'analyse comparative entre les genres plus (ACG+). La gestion axée sur les résultats a été utilisée pour le suivi et l'évaluation.

Résultats et impact

Toutes les personnes participantes ciblées ont confectionné des produits cousus et tissés pour la vente après avoir reçu une formation et ont estimé qu'elles avaient maintenant un très haut niveau de connaissance du commerce. En matière de plaidoyer, 88 % des femmes et 83 % des hommes interrogés ont indiqué qu'ils pouvaient défendre dans leur communauté leurs droits et ceux des autres. Sur les 22 parties prenantes impliquées dans les événements d'engagement communautaire de la solution novatrice, toutes ont tous indiqué qu'elles étaient déterminées à intégrer les droits des personnes souffrant d'albinisme dans leur travail. La reconnaissance de l'ARF s'est considérablement accrue grâce à plusieurs apparitions dans les médias et invitations à participer à des comités, réseaux et conseils gouvernementaux.

À noter :

- À la fin du projet, 98 % des femmes et 90 % des hommes participant au projet ont exprimé leur confiance dans leur capacité à être des leaders dans leur communauté et à défendre les droits des personnes atteintes d'albinisme, dépassant ainsi l'objectif de 60 %.
- À la fin du projet, 90 % des hommes et 98 % des femmes participant au projet, identifiés comme des modèles communautaires, ont participé activement aux réunions communautaires.

Leçons clés

1. Au mi-parcours, on a découvert que 30 % des femmes avaient de la difficulté à assister aux formations pour diverses raisons (responsabilités familiales, grossesse, etc.). L'innovation s'est adaptée en étendant la formation, en l'organisant plus près des foyers des femmes et en offrant des services de garde d'enfants.
2. Les problèmes de vision dus à l'albinisme ont affecté la capacité de certain.e.s participant.e.s à acquérir des compétences en couture. La solution novatrice s'est adaptée en fournissant des examens oculaires et des lunettes.
3. Les personnes qui rencontraient encore des difficultés ont été transférées vers le tissage. Lors de la phase de fin, il a été déterminé que les participant.e.s allaient faire face à des difficultés pour continuer à exercer leurs compétences s'ils n'étaient pas équipés de trousse de démarrage comprenant du tissu, du ruban adhésif, des aiguilles, de la ficelle, des ciseaux, etc. Ces trousse ont ensuite été fournies.

Une femme ayant participé à la FdF vise à avoir son propre lieu de tissage où elle pourra former d'autres personnes — « en particulier, former d'autres femmes pour renforcer leur pouvoir et les aider à être plus autonomes afin qu'elles puissent parvenir à l'égalité des genres dans leur propre foyer ».

ORGANISATION PARTENAIRE

Albinism Royal Foundation

PARTICIPANT.E.S CIBLES

35 personnes participant à la FdF (formation des formateur.trice.s; 26 femmes, 9 hommes)

POUR PLUS D'INFORMATION

[Fonds pour l'innovation et la transformation](#)

[University of the Fraser Valley](#)

AU SUJET DU FIT

Le Fonds pour l'innovation et la transformation (FIT) aide les petites et moyennes organisations canadiennes à mettre à l'essai des solutions novatrices qui font progresser l'égalité des genres dans les pays du Sud global.



En partenariat avec

Canada

Réseau de coordination
des conseils conseils provinciaux et régionaux
pour la coopération internationale

